

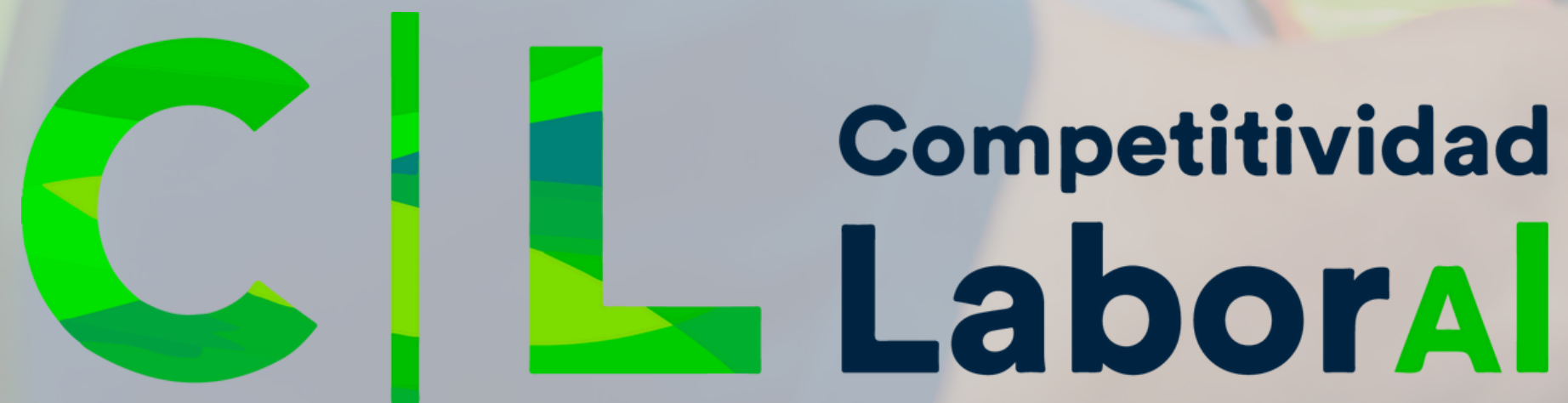
**CENTRO DE  
INFORMACIÓN Y  
ESTADÍSTICA**

+52 (656) 298-5108

Felipe Galán Uribe

[felipe@desarolloeconomico.org](mailto:felipe@desarolloeconomico.org)

**Octubre 2024**



**Encuesta de  
crecimiento,  
salarios y  
políticas contra  
el uso de  
drogas en la  
empresa**

# Contenido

## Crecimiento

- Contrataciones abiertas
- Proyecciones de crecimiento

## Salarios

- Salario mínimo
- Proyecciones de incremento

## Políticas contra el uso de drogas

- Exámenes antidoping
- Inspecciones
- Capacitaciones
- Apoyos
- Prevención
- Certificaciones

# Resumen ejecutivo

## Conformación de la muestra

Empleados(as)

85,416

Empresas

36

Manufactura

89%

Electrónica

22%

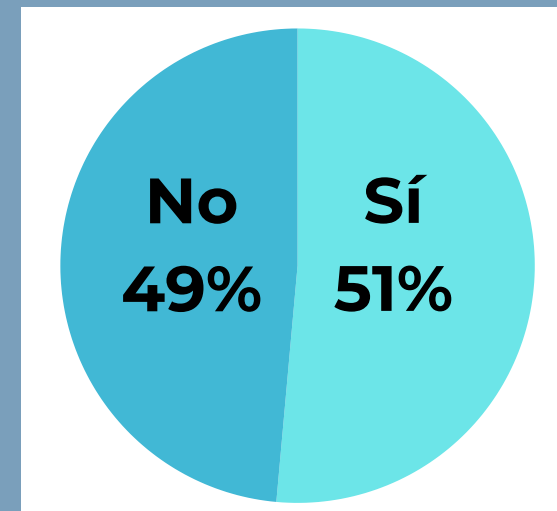
Automotriz / armadora

16%

Biomédica / médica

8%

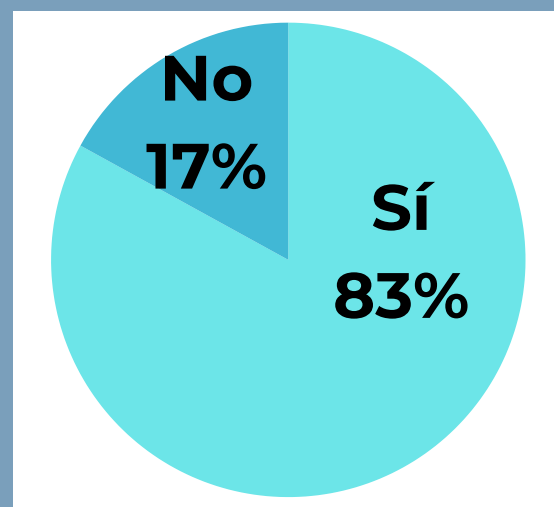
## Expectativas de crecimiento



Empresas con contrataciones abiertas por crecimiento

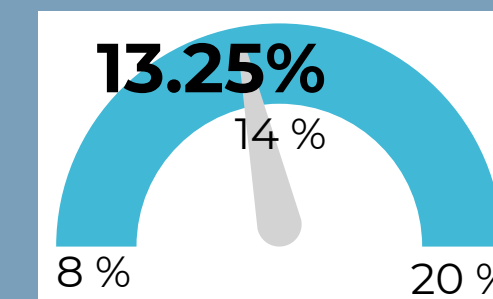
## Políticas de prevención de uso de drogas

Empresas con certificaciones que incluyen prevención de uso de drogas

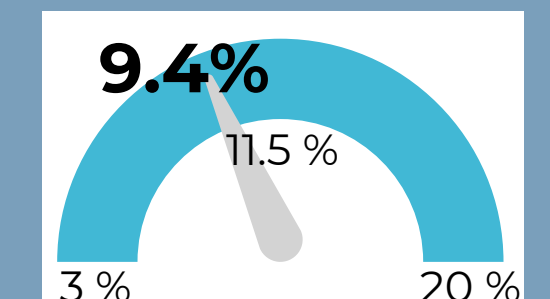


## Expectativas de incrementos salariales

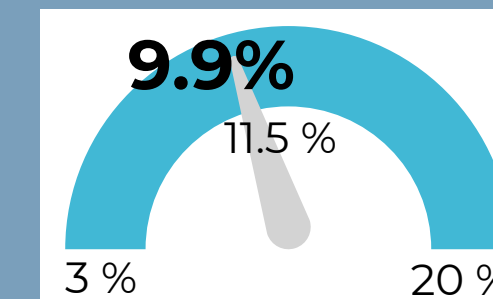
Operativo



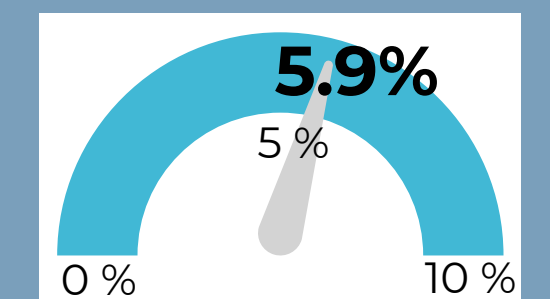
Técnico



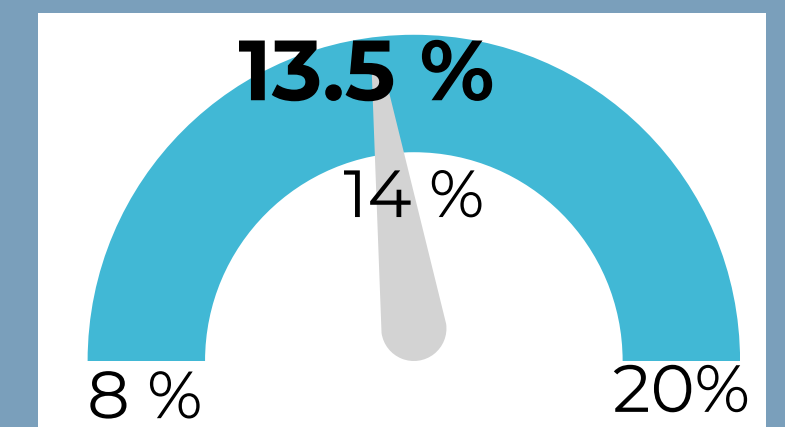
Apoyo



Administrativo



Expectativas promedio de incremento al salario mínimo



# MUESTRA Y METODOLOGÍA

## 85,416 empleados

Plantilla total de las empresas representadas en la muestra.

## 36 empresas

de Ciudad Juárez participaron en el levantamiento de datos realizado entre el 25 de octubre y el 4 de noviembre de 2024.

## No probabilístico

El cuestionario se aplicó a empresas que voluntariamente decidieron participar proveyendo los datos a través de un formulario digital enviado vía correo electrónico.



### 61%

de la muestra se conforma por empresas con membresía de **Competitividad Laboral**.

## 89% Manufactura

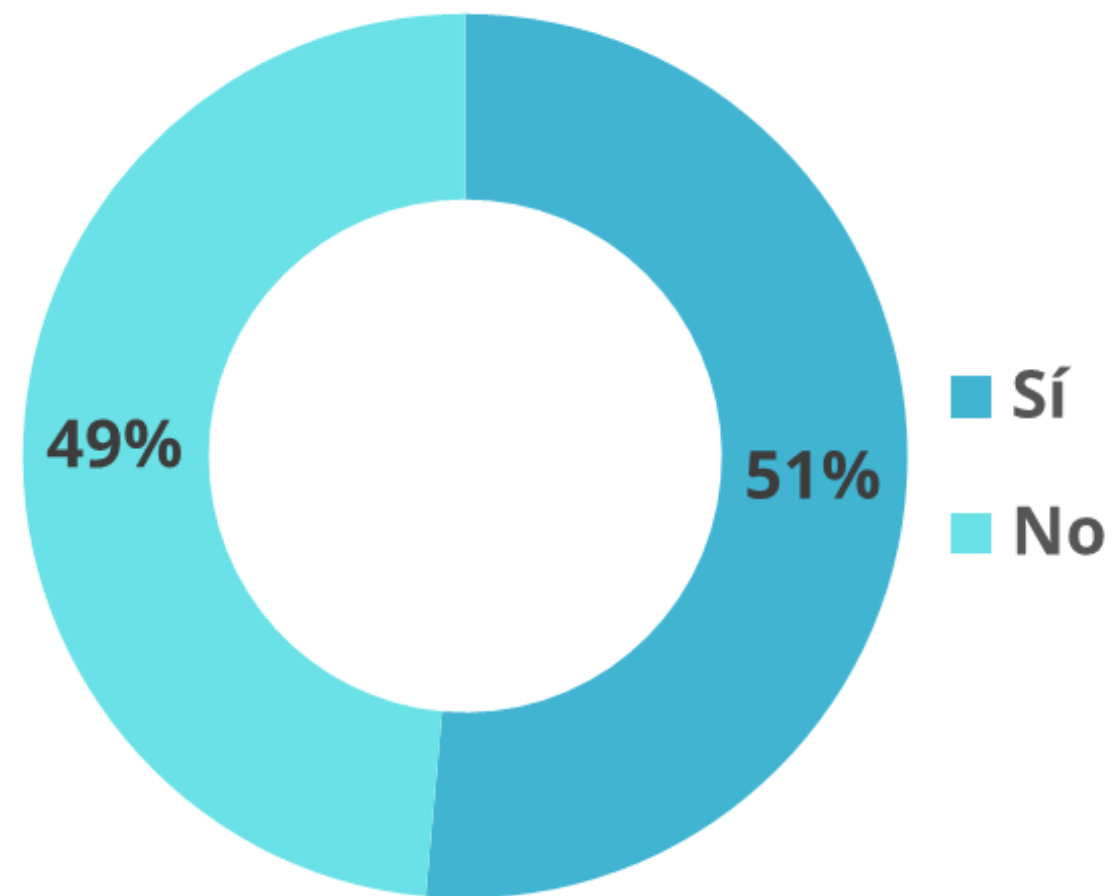
De las empresas participantes

<b>Electrónica</b>	22%
<b>Automotriz</b>	16%
<b>Metalmecánica</b>	16%
<b>Biomédica/médica</b>	10%
<b>Otras industrias de MFG</b>	6%
<b>Alimenticia</b>	6%
<b>Muebles</b>	3%
<b>Energías limpias</b>	3%
<b>Telecomunicaciones</b>	3%
<b>Electrodomésticos</b>	3%
<b>Plásticos / moldeo</b>	3%

# Contrataciones abiertas

Empresas con contrataciones abiertas  
(octubre 2024)

35 Respuestas

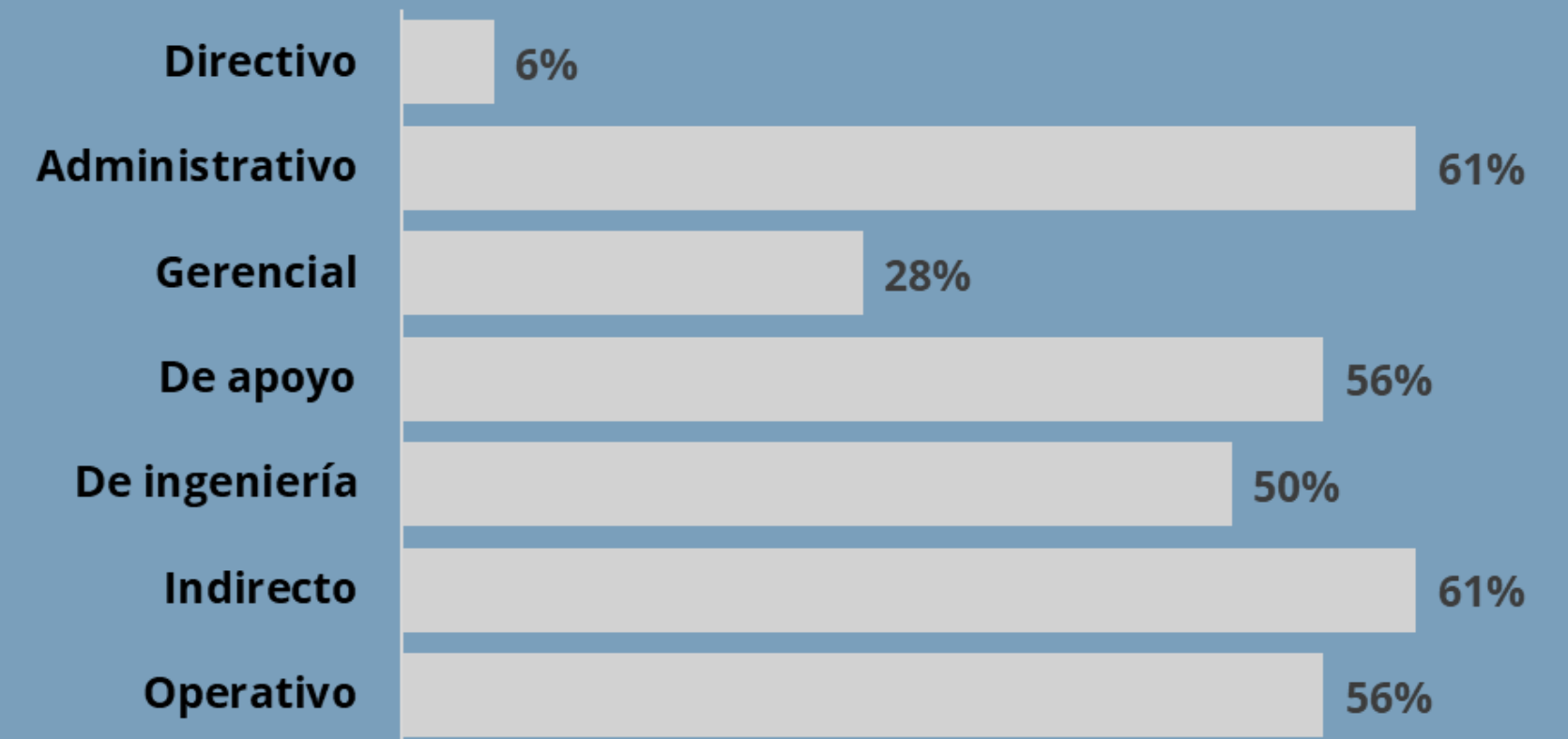


**22%**

De las empresas realizan contrataciones fuera del municipio de Juárez, Chihuahua

## Personal buscado por las empresas que tienen contrataciones abiertas

18 Respuestas

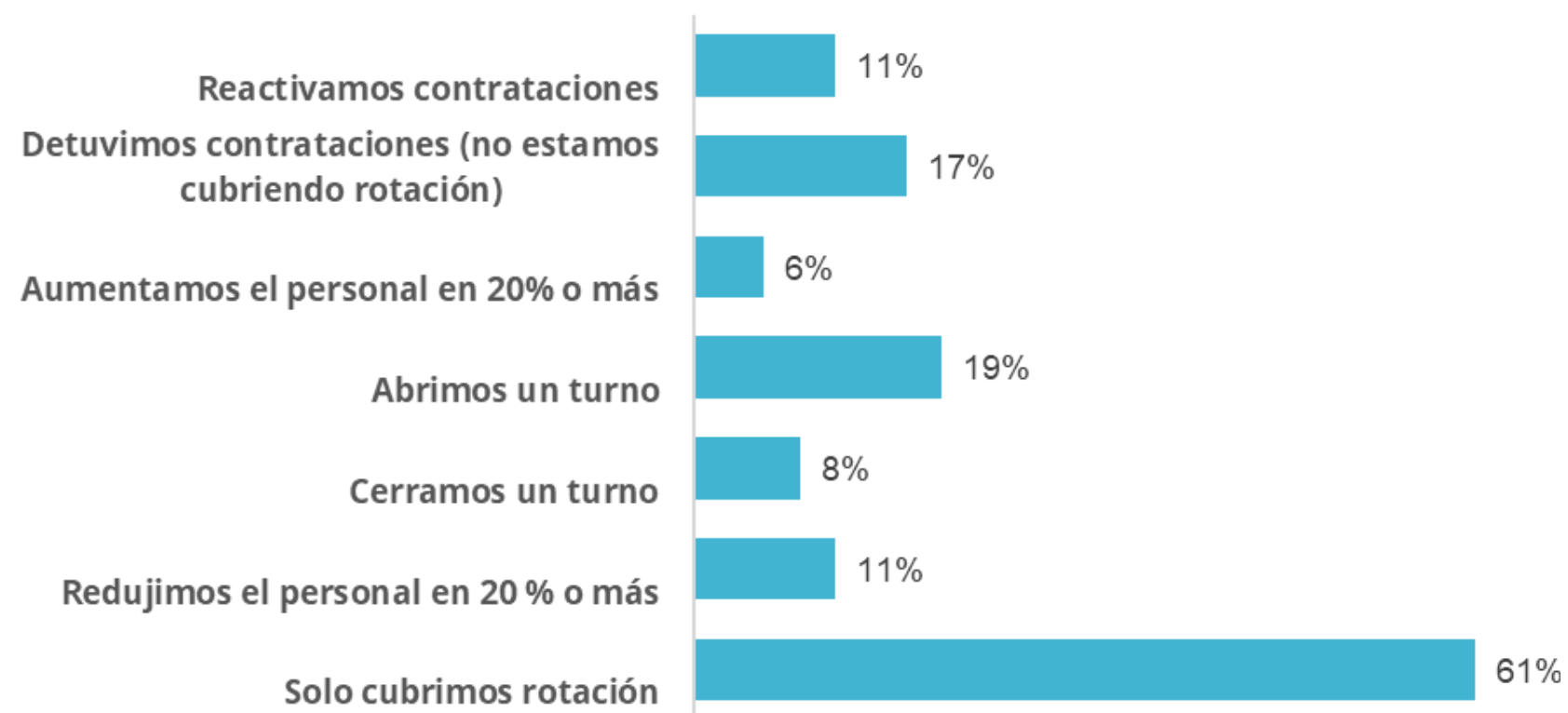


El **personal de apoyo** está integrado por posiciones de almacenistas, montacarguistas y materialistas.  
El **personal indirecto** se integra por técnicos, auditores de calidad, mantenimiento y entrenamiento.

# Proyecciones de crecimiento

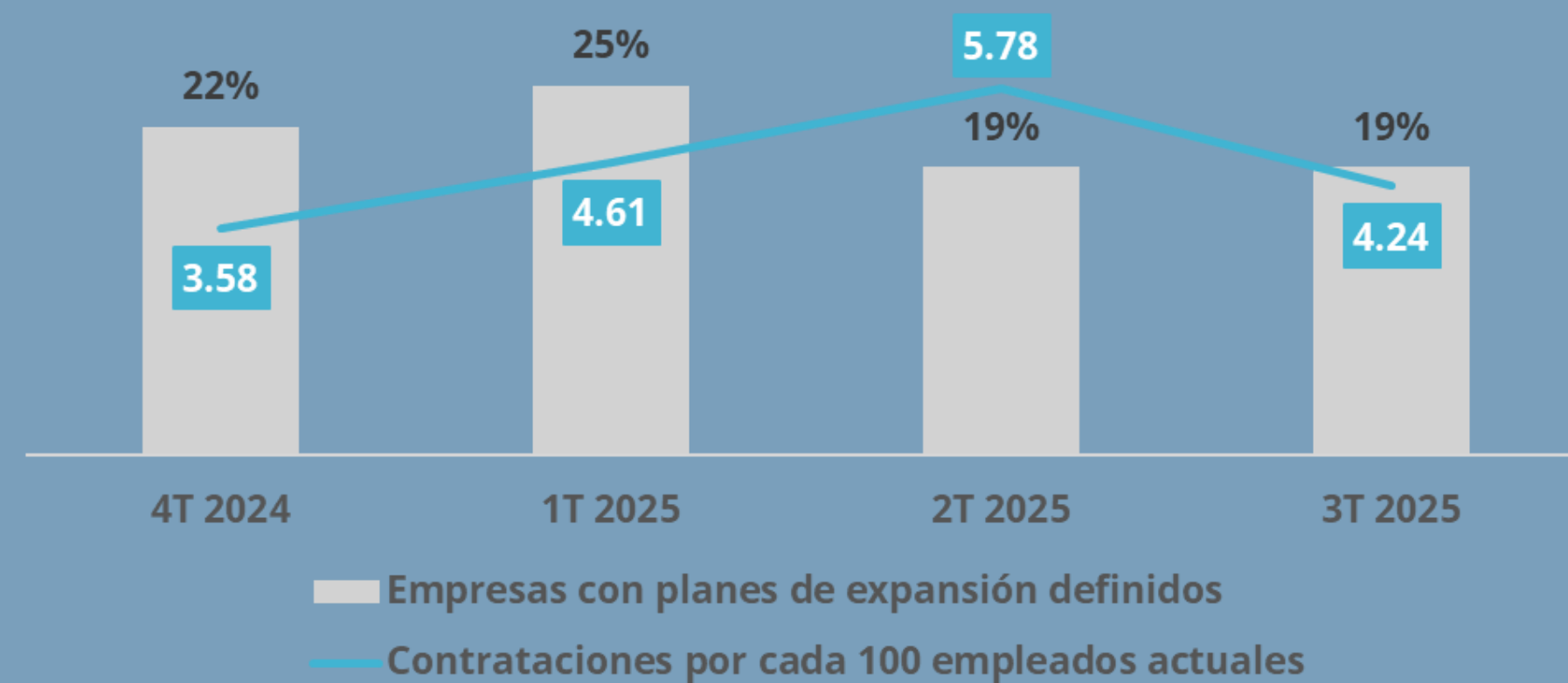
Cambios en el tamaño de la plantilla en el último trimestre del año (4T 2024)

36 Respuestas



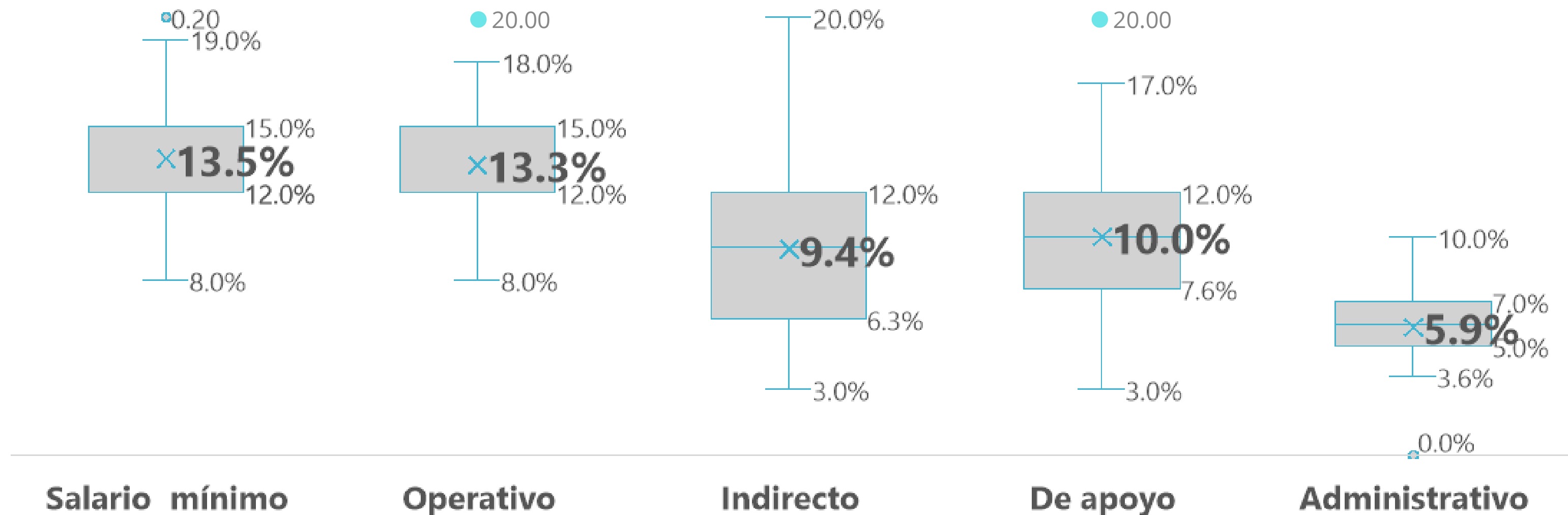
Cambios proyectados en el tamaño de la plantilla para los próximos 4 trimestres

36 Respuestas



# Incrementos salariales presupuestados para 2025

36 Respuestas



Fuente: Competitividad Laboral, Encuesta de crecimiento, salarios y políticas contra el uso de drogas en la empresa, octubre 2024.

# Políticas contra el uso de drogas

Principales aspectos de las políticas

36 Respuestas

## Definición

Prohibición estricta del consumo, posesión, distribución o venta de drogas ilegales y sustancias controladas en el lugar de trabajo y durante el horario laboral.

## Objetivo

Establecer un ambiente de trabajo libre de drogas para proteger la salud y seguridad del personal.

## Pruebas de drogas

Prohibición estricta del consumo, posesión, distribución o venta de drogas ilegales y sustancias controladas en el lugar de trabajo y durante el horario laboral. Derecho a realizar pruebas adicionales en cualquier momento para garantizar que los empleados estén libres de narcóticos.

## Confidencialidad

Mantenimiento de estricta confidencialidad en todos los casos de sospecha o denuncia de uso de drogas.

## Inspecciones rutinarias

Realización de inspecciones rutinarias o aleatorias para detectar la presencia de drogas, incluyendo el lugar de trabajo, casilleros, mochilas y vehículos.

## Rol de departamento médico

El departamento médico es responsable de determinar si un empleado está bajo la influencia de drogas y realizar evaluaciones.

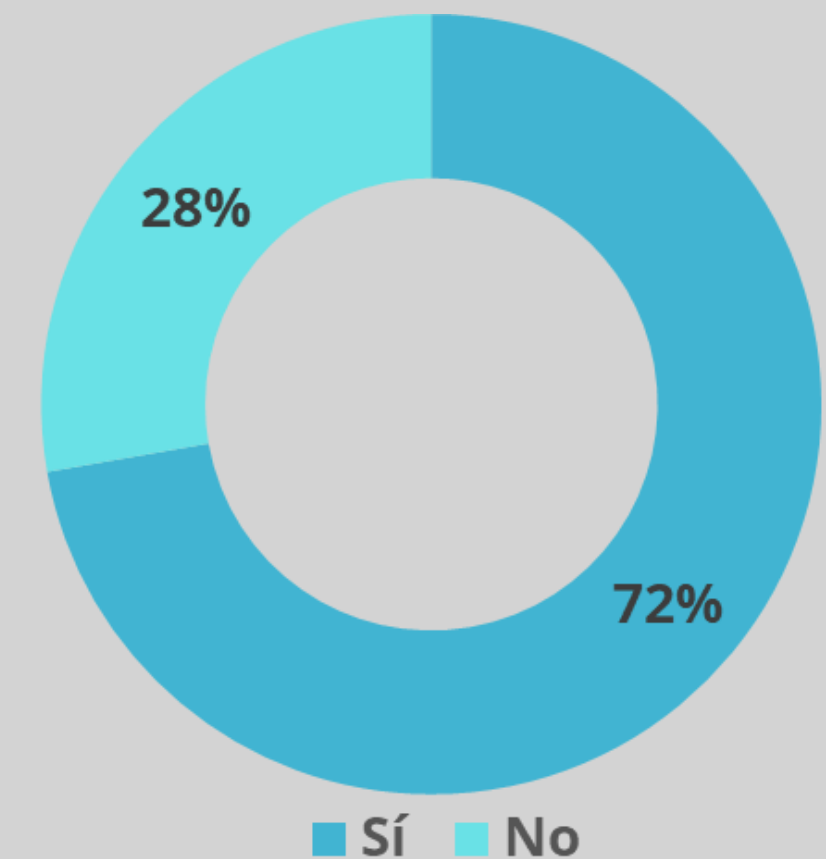
## Responsabilidad del empleado

Los empleados deben cumplir con las pruebas de drogas y reportar cualquier sospecha de uso de drogas de manera confidencial.

## Apoyo para rehabilitación

Provisión de apoyo para empleados que buscan rehabilitación, incluyendo referencias a centros de rehabilitación.

Empresas que cuentan con políticas contra el uso de drogas

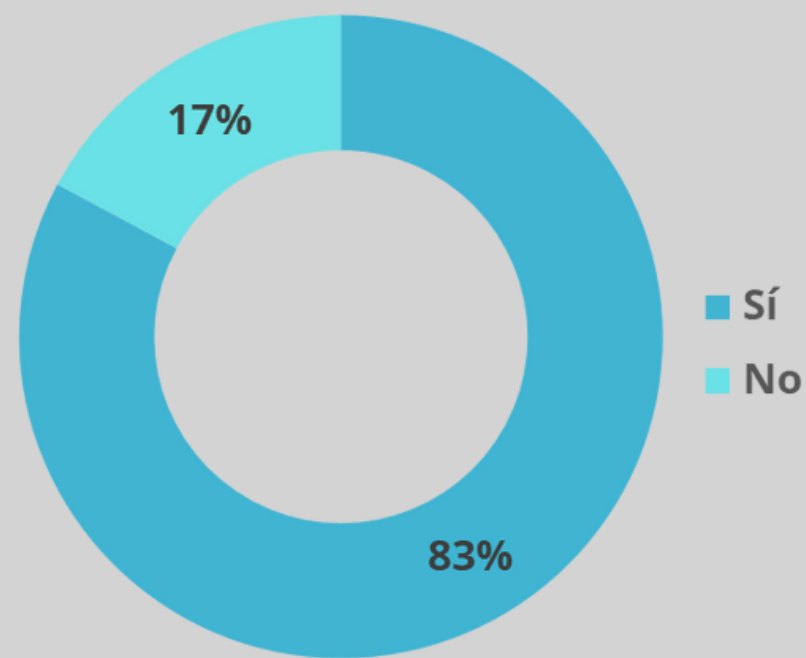


# Políticas contra el uso de drogas en la empresa

## Certificaciones y pruebas

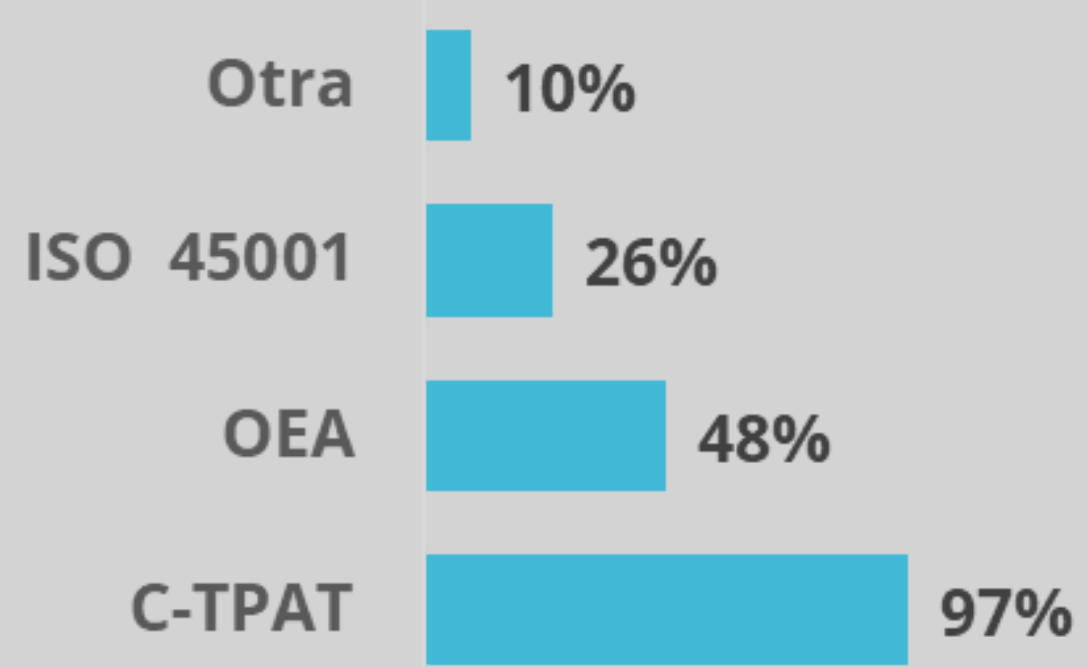
### Empresas con certificaciones que requieren contar con una política contra el uso de drogas

35 Respuestas



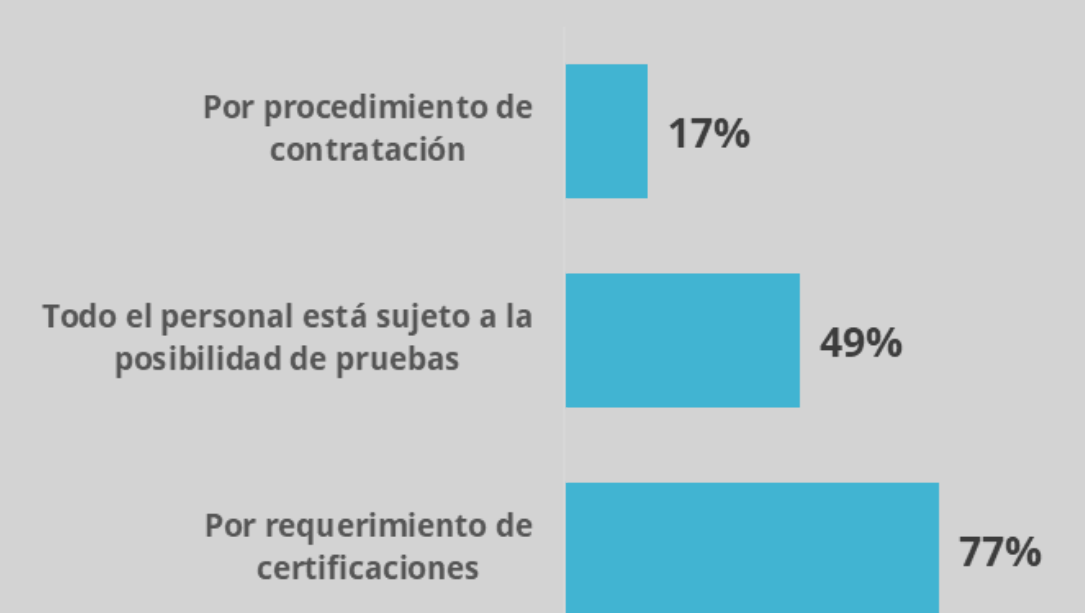
### Certificaciones que requieren contar con una política contra el uso de drogas ilícitas

31 Respuestas



### Políticas de aplicación de pruebas de uso de drogas ilícitas en la empresa

35 Respuestas

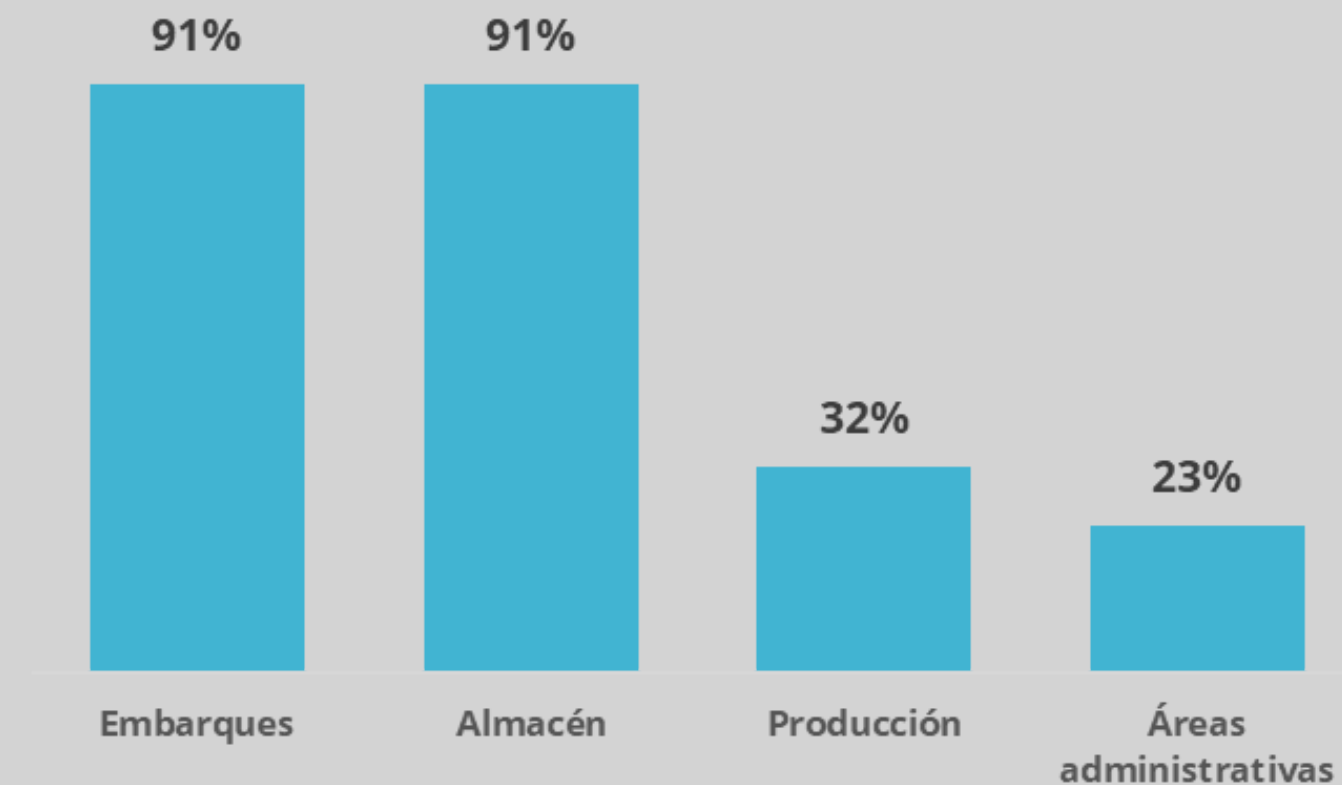


# Políticas contra el uso de drogas en la empresa

## Inspecciones y capacitación

Departamentos en los que se realizan inspecciones K9 para la detección de drogas

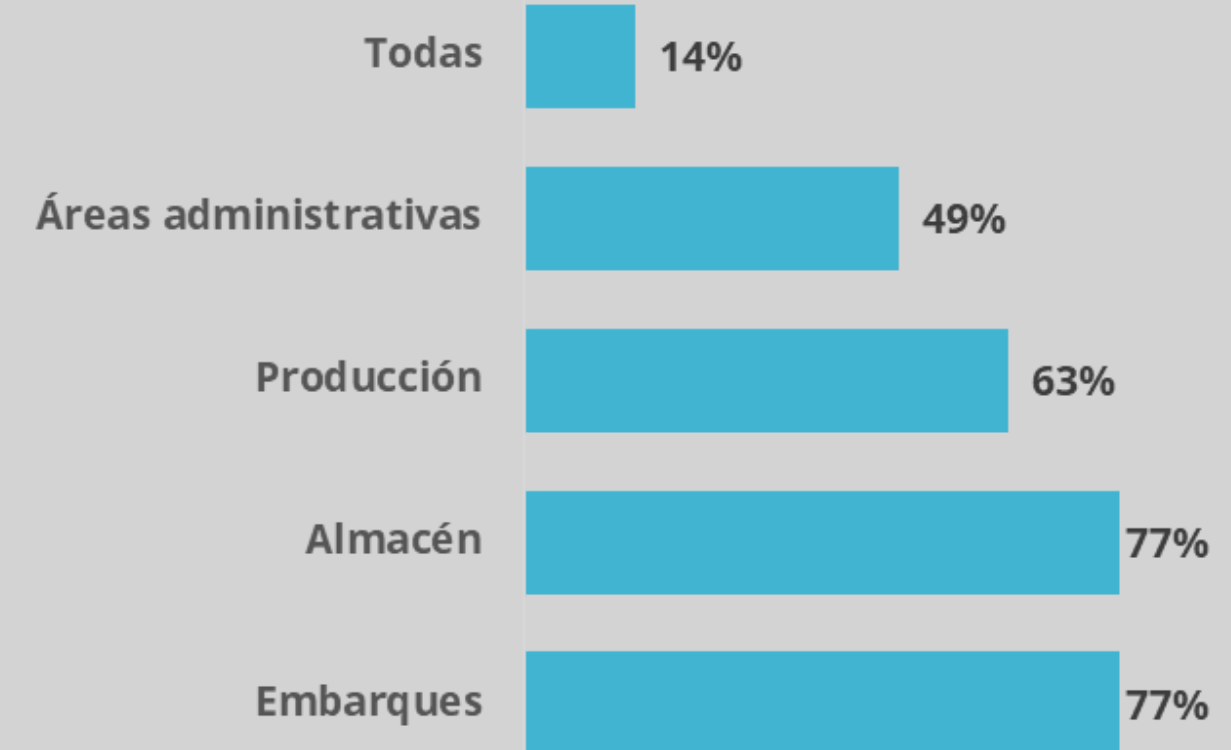
21 Respuestas



Otras áreas en las que las empresas reportan llevar a cabo inspecciones son: baños, entradas y salidas, estacionamiento, casilleros y vehículos. Una empresa reportó hacerlo en todas las áreas.

Departamentos en los que se da capacitación para evitar el uso de drogas

33 Respuestas



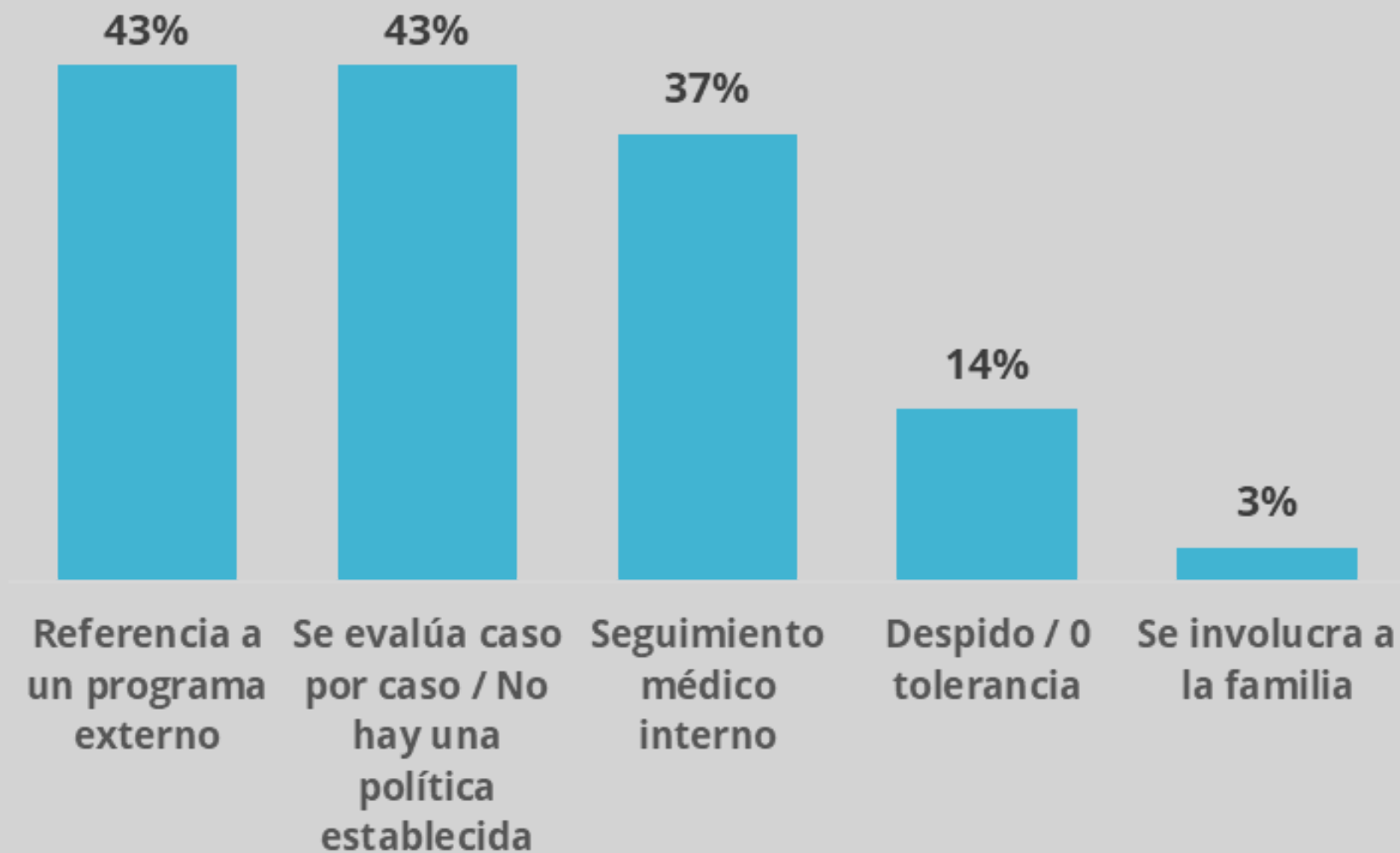
**94%** de las empresas reportan tener algún programa de capacitación contra el uso de drogas.

# Políticas contra el uso de drogas en la empresa

## Prevención y apoyo

### Tratamiento que dan las empresas a los casos de uso de drogas detectados

35 Respuestas

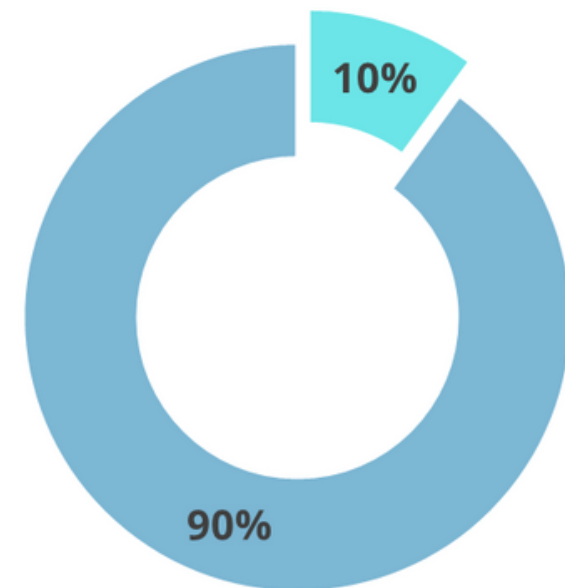


**33%** de las empresas realizan alguna actividad de prevención de uso de drogas entre su personal. Algunos ejemplos de las actividades son:

- Pláticas y campañas informativas
- Campañas internas
- Ferias de la salud y Programa PAE (Programa de Asistencia al Empleado)
- Pláticas anuales
- Boletines, consultas con psicóloga y presentaciones en juntas informativas por psicóloga
- Pláticas de concientización interna
- Campañas de salud orientadas a la prevención del uso de drogas y estupefacientes, apoyadas por una organización externa

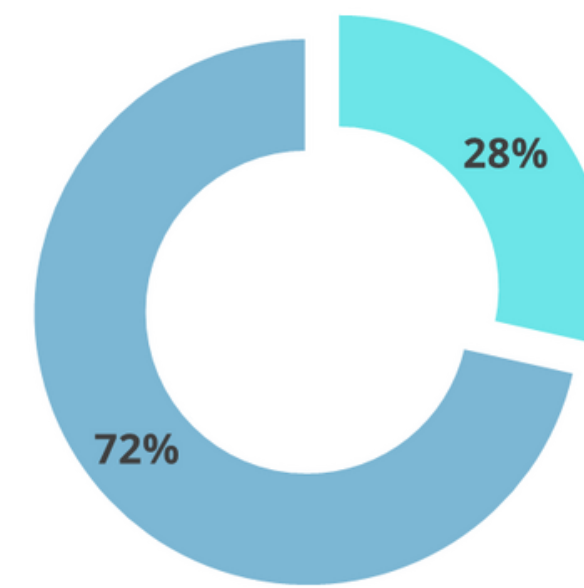
# Muestra de las compañías participantes

**32** empresas de manufactura, de un universo de **319** en Ciudad Juárez respondieron la encuesta.



Un total de **36** empresas locales participaron en el ejercicio

**80,472** empleados de la IMMEX, de un total de los **282,436** en Ciudad Juárez laboran en las empresas de la muestra.



El total de empleados de todos los sectores en las empresas de la muestra es de **85,416**

# Empresas participantes

Agradecemos la participación, entre otras empresas de:

- Sofamaster
- Lear Corporation
- TPI Composites
- Flexpertech Manufacturing S. de R.L. de C.V.
- WNC M1
- Robert Bosch Sistemas Automotrices S.A. de C.V.
- CommScope (plantas Bermúdez y Praderas)
- CSDM Servicios / Novamex
- Hágalo
- Wistron
- Manufacturas y Servicios Internacionales
- Sei Medical S.A. de C.V.
- Electrolux Home Products de México S.A. de C.V.
- Aligntech de México, S. de R.L. de C.V.
- Confecciones de Juárez S.A. de C.V.
- Auto Kabel de México S.A. de C.V.
- PCE Technology de Juárez
- RM Healthcare Products S.A. de C.V.
- Almacenes Distribuidores de la Frontera
- Fortune Plastic and Metal de Chihuahua
- Productos de Agua S. de R.L. de C.V.
- Steeringmex (Nexteer)

# Conclusiones

- Los estadísticos del incremento considerados para el personal operativo son prácticamente los mismos de las expectativas del salario mínimo.
- 1 de cada 4 empresas estará contratando personal durante el 1er trimestre de 2025.
- Las habilidades más requeridas actualmente por la industria son las del personal de nivel técnico y administrativo. Más de 1/4 de las empresas buscan ese tipo de personal.
- El 61% de las empresas no creció su plantilla durante el último trimestre, solo cubrieron la rotación. El 17% no realizó contrataciones para cubrir su rotación.
- En promedio, el incremento salarial del personal previsto para el 2025 es igual al previsto para el salario mínimo. El personal indirecto y de apoyo estará recibiendo cerca del 10% y el administrativo, un poco más del 5%.
- Un 83% de las empresas tienen una certificación que les obliga a realizar pruebas de control de uso de drogas. La mitad de las empresas aplica la política independientemente de la certificación.
- Menos de 2/3 de las empresas realizan inspecciones para detectar drogas. Prácticamente todas las que lo hacen, inspeccionan áreas de almacén y embarques.
- El 43% de las empresas no tiene una política para dar seguimiento a los casos detectados de uso de drogas. Un 14% reporta tener política de 0 tolerancia y realiza despidos.

# Más información



**Coordinación de  
Información y  
Estadística**



**Teléfono**  
+52 (656) 298-5108



**Correo**  
[felipe@desarrolloeconomico.org](mailto:felipe@desarrolloeconomico.org)

**C | L** Competitividad  
**Laboral**

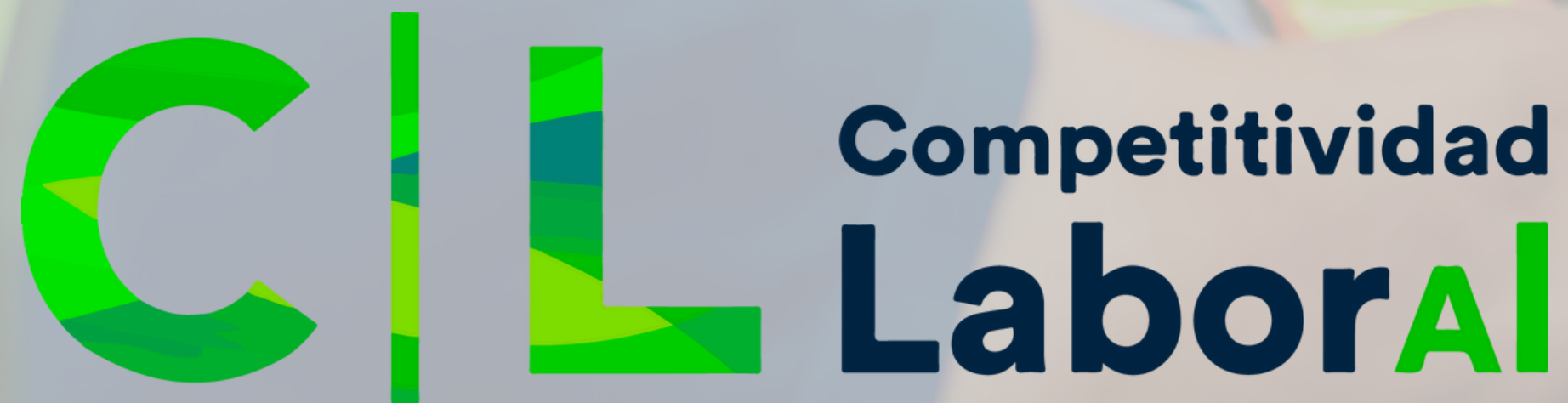
**CENTER FOR  
INFORMATION  
AND STATISTICS**

+52 (656) 298-5108

Felipe Galán Uribe

felipe@desarolloeconomico.org

October 2024



**Survey on  
Growth,  
Salaries, and  
Policies  
Against Drug  
Use Within  
the Company**

# Contents

## Growth

- Open Hiring
- Projections

## Salaries

- Minnumun Wage
- Increasing Projections

## Policies Against Drug Use

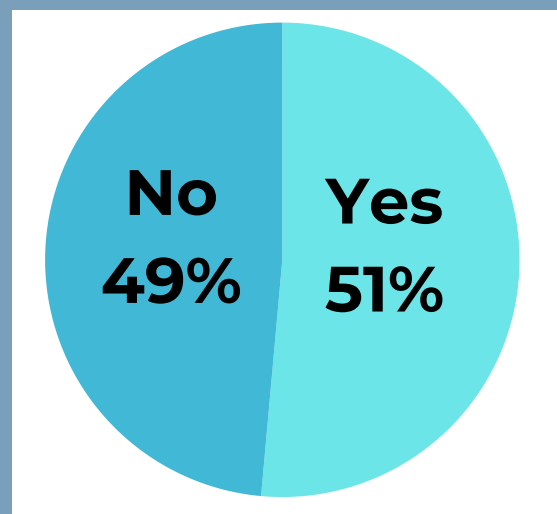
- Certifications
- Testing
- Inspections
- Awareness Programmas
- Support and Prevention

# Executive Summary

## Sample Composition

Employees  
**85,416**  
Companies  
**36**  
Manufacturing  
**89%**  
Electronics  
22%  
Automotive  
16%  
Biomedical  
8%

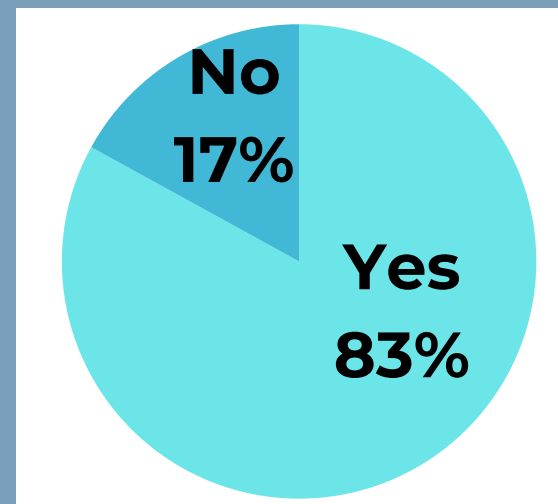
## Growth Expectations



Companies with Open Positions Due to Growth

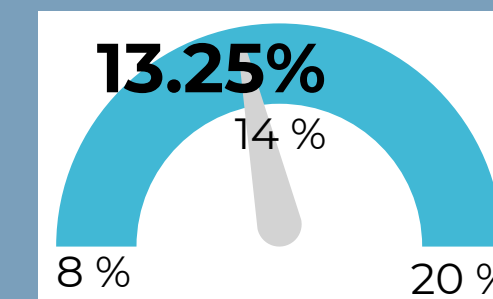
## Policies of Drugs Use Prevention

Companies with Certifications Including Drug Use Prevention

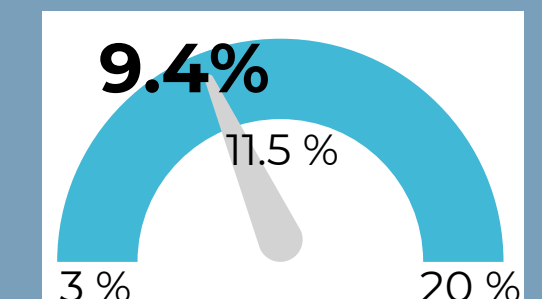


## Salary Increase Expectations

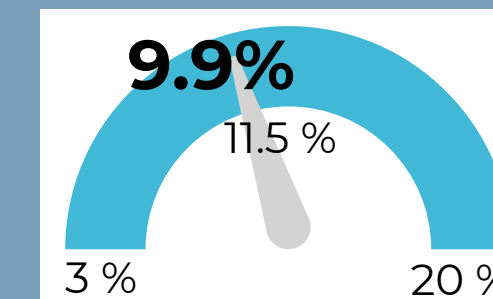
### Operational



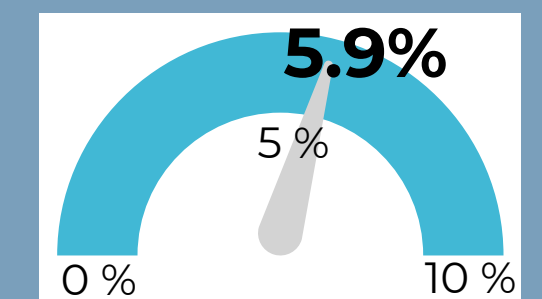
### Technical



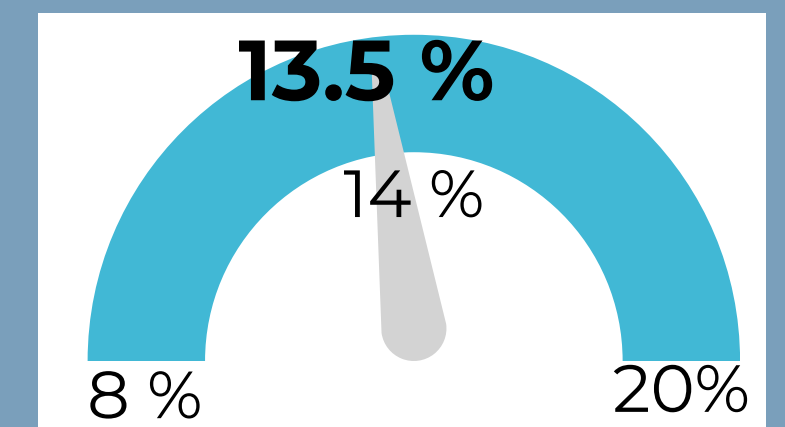
### Support



### Administrative



Average Expectations for Minimum Wage Increase



# Sample and Methodology

## 85,416 employees

Total workforce of the companies represented in the sample

## 36 companies

from Ciudad Juarez participated in the data collection conducted between October 25 and November 4, 2024

## Non-probabilistic

The questionnaire was applied to companies that voluntarily decided to participate by providing data through a digital form sent via email.



**61%**

of the sample consists of companies with a **Competitividad Laboral** membership

## 89% Manufacturing

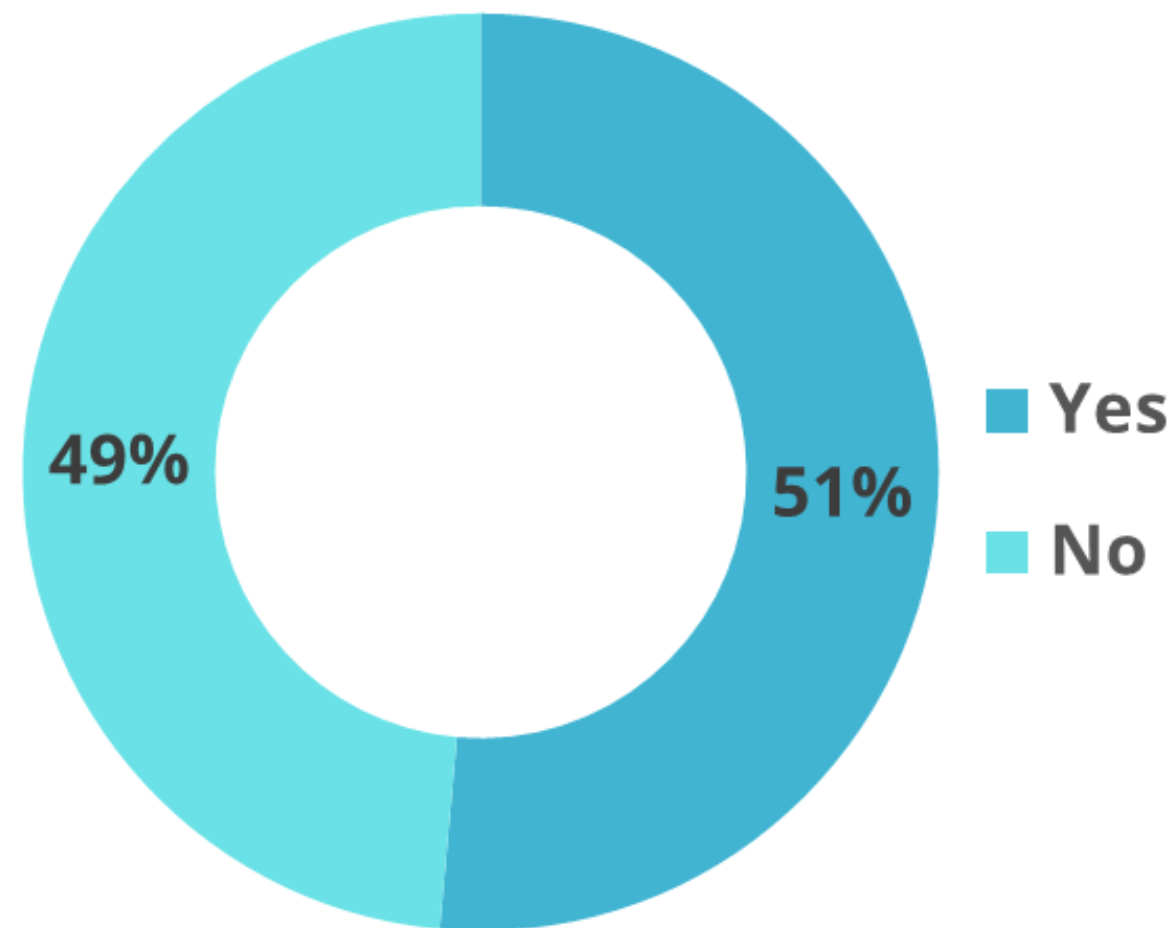
Out of 36 participating companies

<b>Electronics</b>	22%
<b>Automotive</b>	16%
<b>Metalmechanics</b>	16%
<b>Biomedical/medic</b>	10%
<b>Other MFG industries</b>	6%
<b>Food</b>	6%
<b>Furniture</b>	3%
<b>Clean Energy</b>	3%
<b>Telecommunications</b>	3%
<b>Appliances</b>	3%
<b>Plastics/Molding</b>	3%

# Open Hiring

Companies with Open Hiring (October 2024)

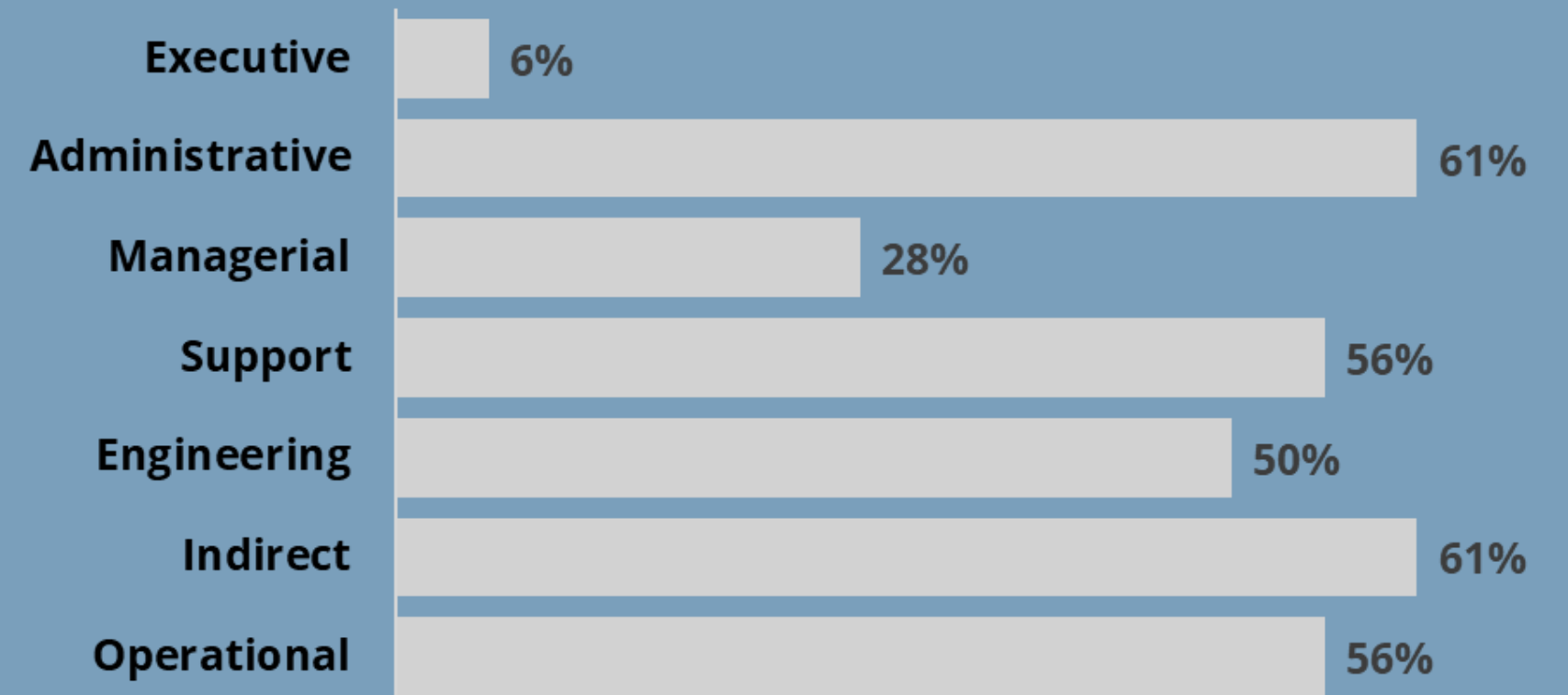
35 Resposes



**22%** Of the companies, hire outside the municipality of Juarez, Chihuahua

## Personnel Sought by Companies with Open Hiring

18 Responses



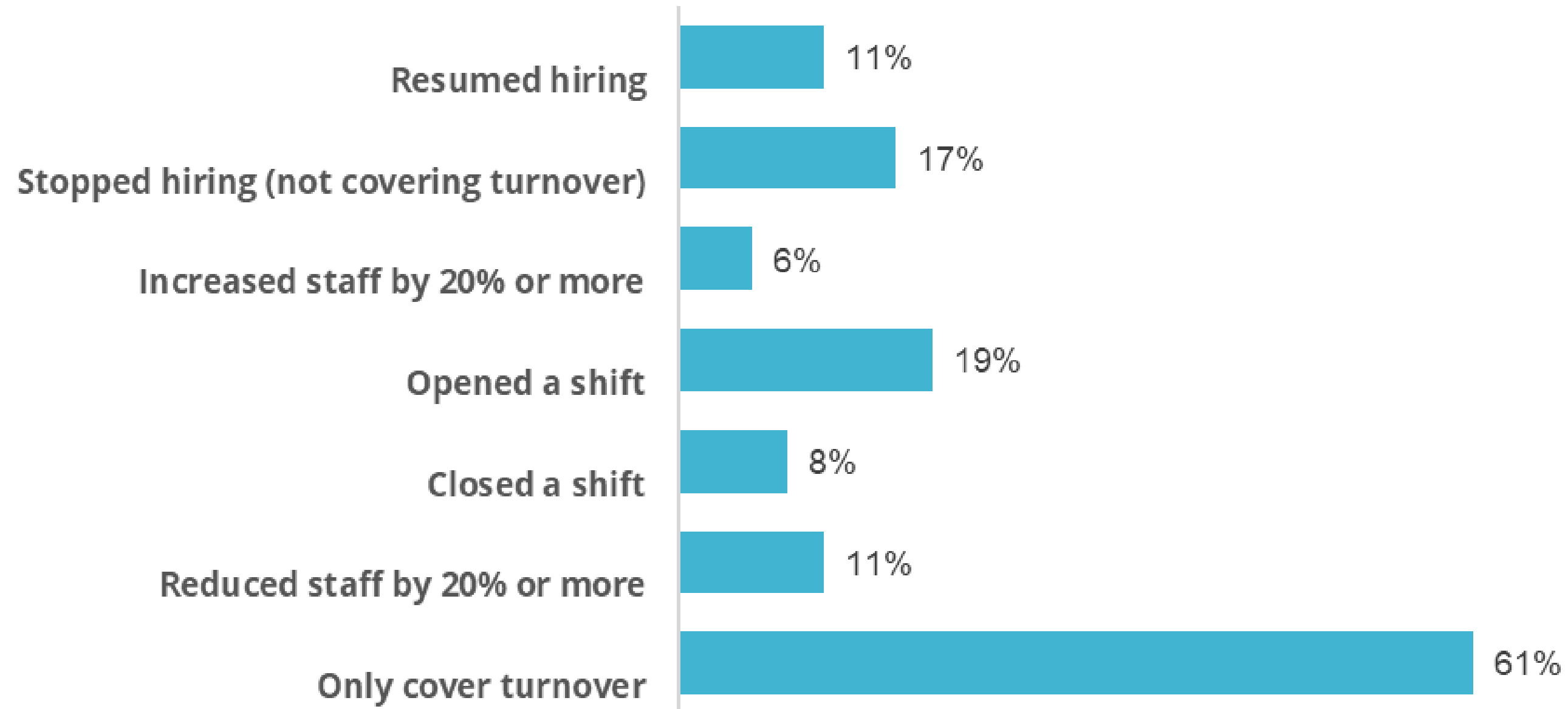
**Support personnel** consists of positions such as warehouse workers, forklift operators, and material handlers.

**Indirect personnel** includes technicians, quality auditors, maintenance, and training personnel.

# Growth Projections

Changes in workforce size in the last year

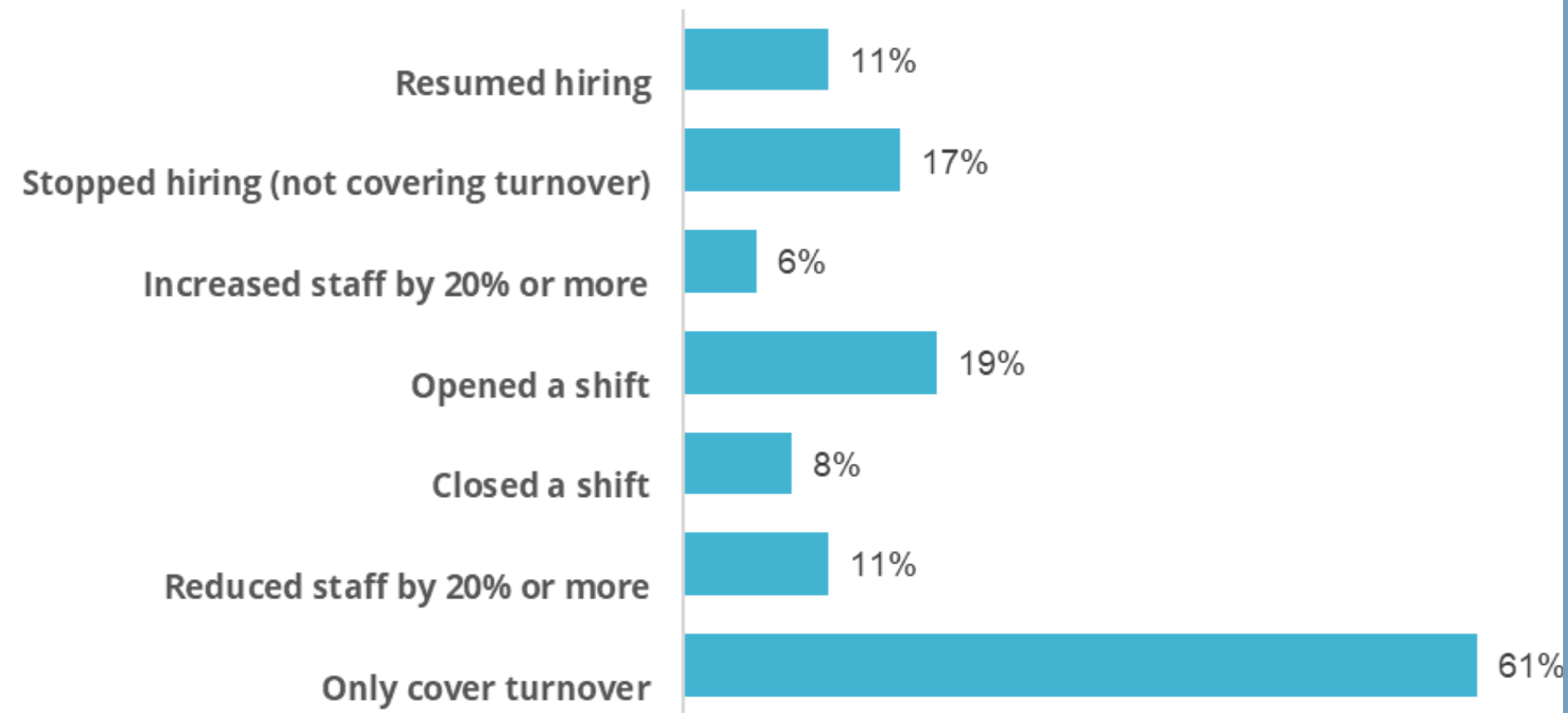
36 Responses



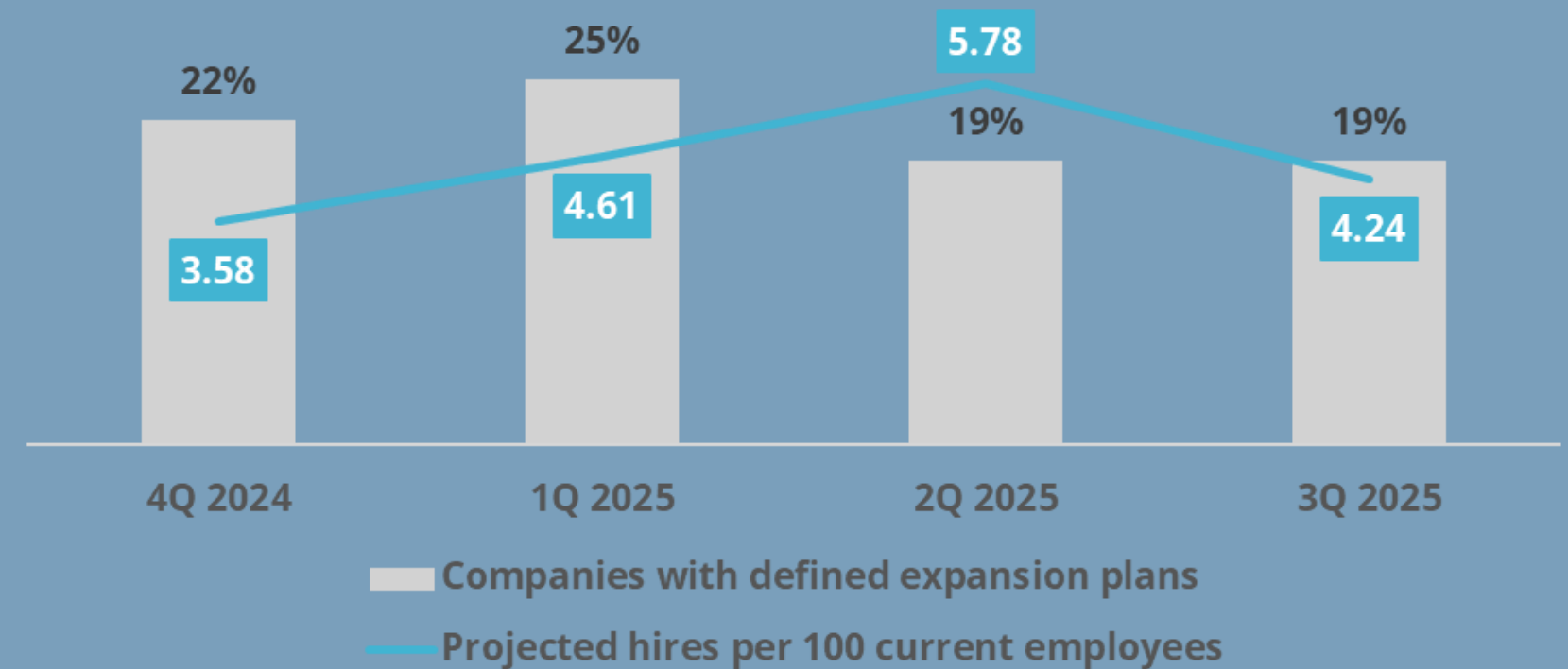
Source: Labor Competitiveness, Growth, Salaries, and Policies Against Illicit Drug Use Survey, October 2024.

# Growth Projections

Changes in workforce size in the last quarter of the year (4Q 2024) 36 Responses



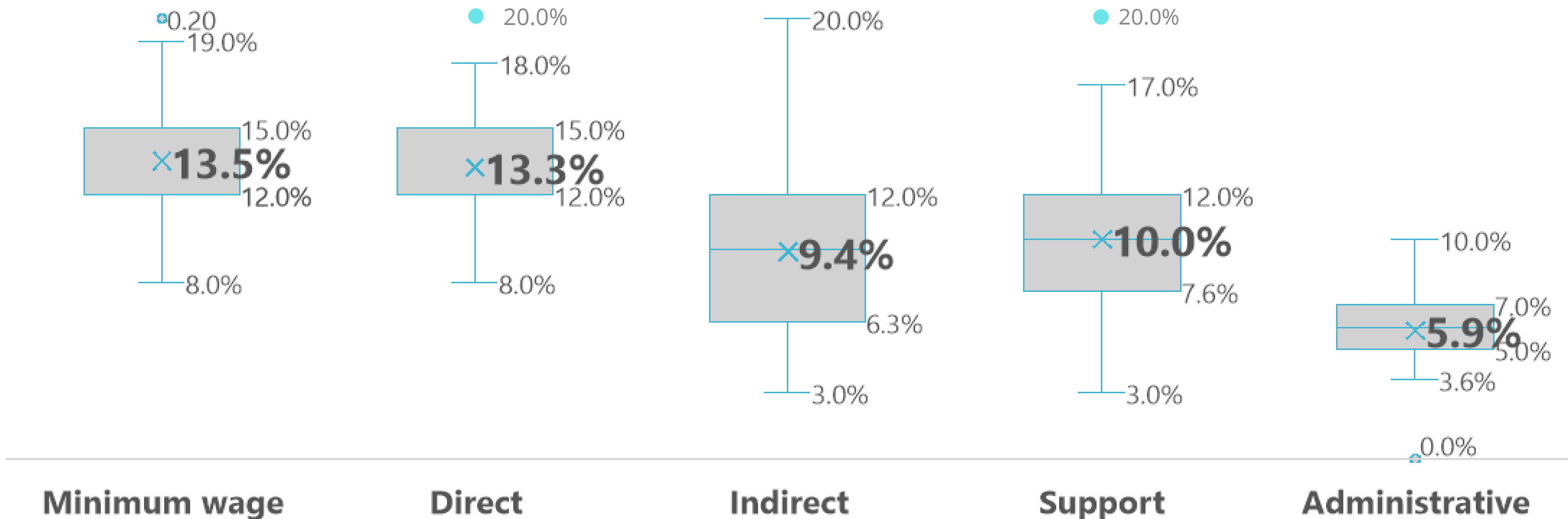
Projected changes in workforce size for the next 4 quarters 36 Responses



Source: Labor Competitiveness, Growth, Salaries, and Policies Against Illicit Drug Use Survey, October 2024.

# Budgeted Salary Increases for 2025

36 Resposes



Source: Labor Competitiveness, Growth, Salaries, and Policies Against Drug Use Within the Company Survey, October 2024.

# Policies Against Drug Use

## Main Aspects of the Policies

### Definition

Strict prohibition of the consumption, possession, distribution, or sale of illegal drugs and controlled substances in the workplace and during work hours.

### Objective

Establish a drug-free work environment to protect the health, safety, and productivity of employees.

### Drug Testing

Strict prohibition of the consumption, possession, distribution, or sale of illegal drugs and controlled substances in the workplace and during work hours. Right to conduct additional tests at any time to ensure employees are free from narcotics.

### Confidentiality

Maintaining strict confidentiality in all cases of suspicion or reporting of drug use.

### Routine Inspections

Conducting routine or random inspections to detect the presence of drugs, including the workplace, lockers, bags, and vehicles.

### Role of the Medical Department

The medical department is responsible for determining if an employee is under the influence of drugs and conducting evaluations.

### Employee Responsibility

Employees must comply with drug tests and report any suspicion of drug use confidentially.

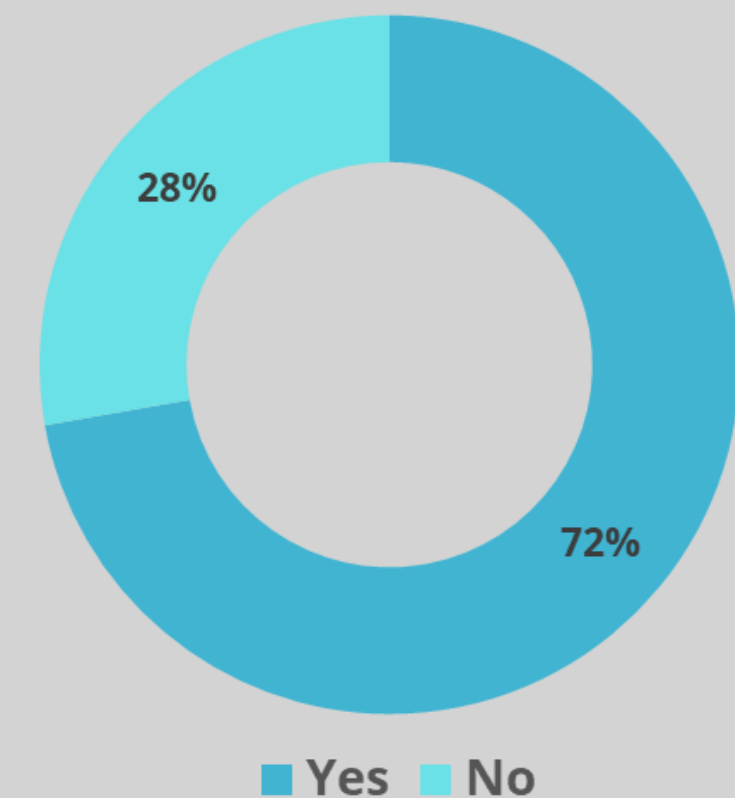
### Rehabilitation Support

Providing support for employees seeking rehabilitation, including referrals to rehabilitation centers.

### Legal Compliance

Ensuring compliance with relevant labor laws and internal regulations regarding drug use.

## Companies with Policies Against Drug Use

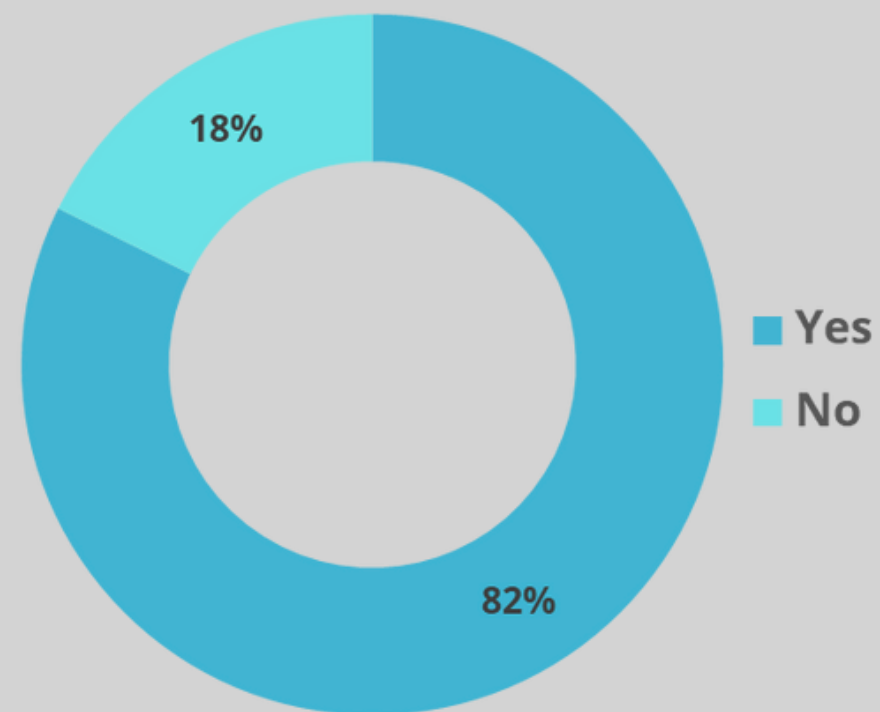


# Policies Against Drug Use Within the Company

## Certifications and Testing

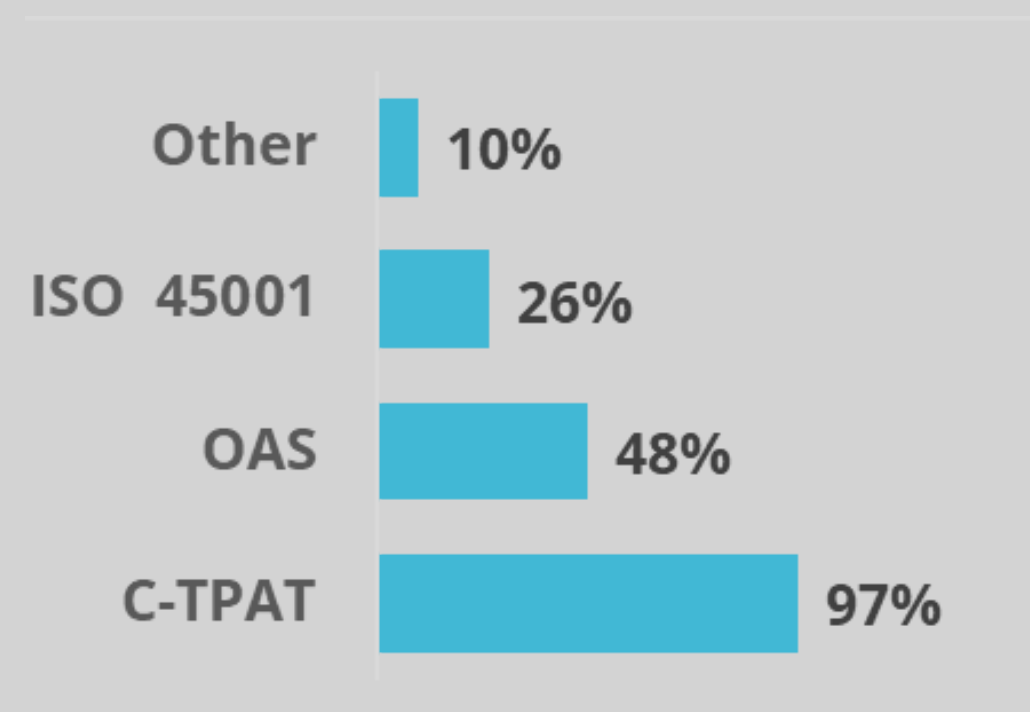
### Companies with certifications that require a drug use policy

35 Responses



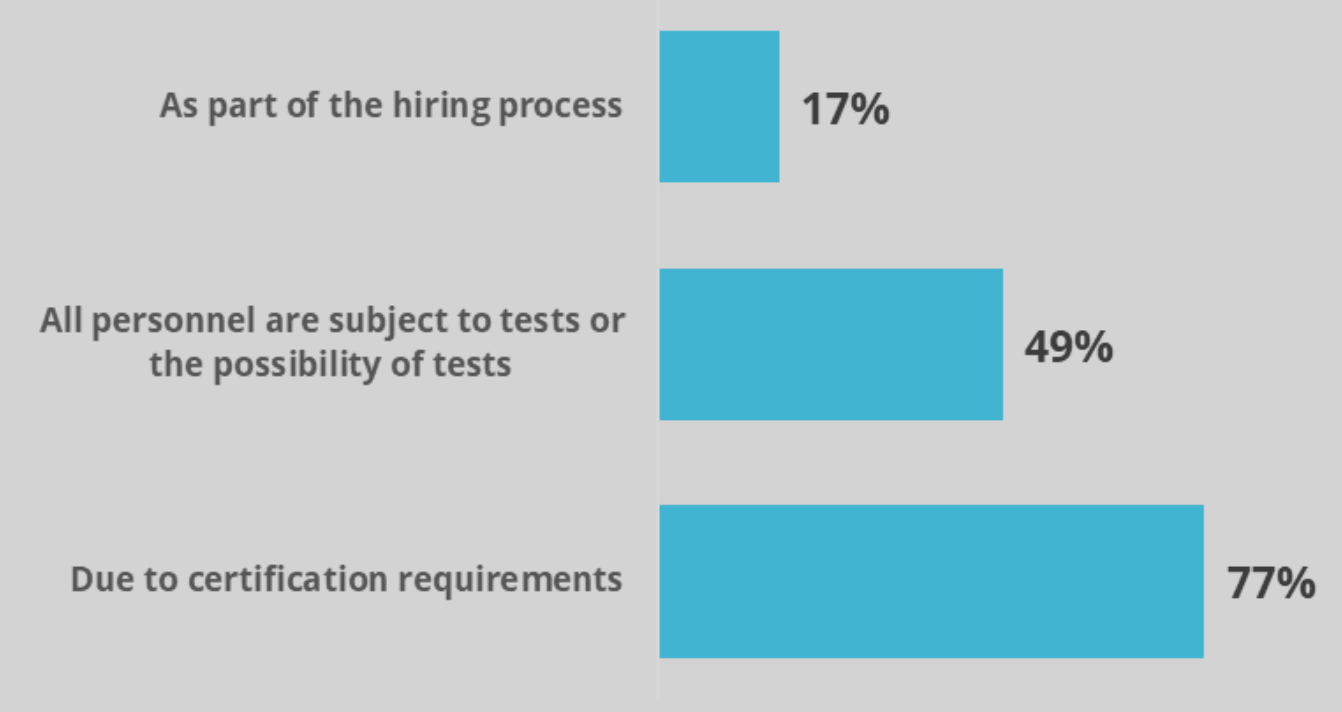
### Certifications that require a policy against illicit drug use

31 Responses



### Policies for administering illicit drug use tests in the company

35 Responses

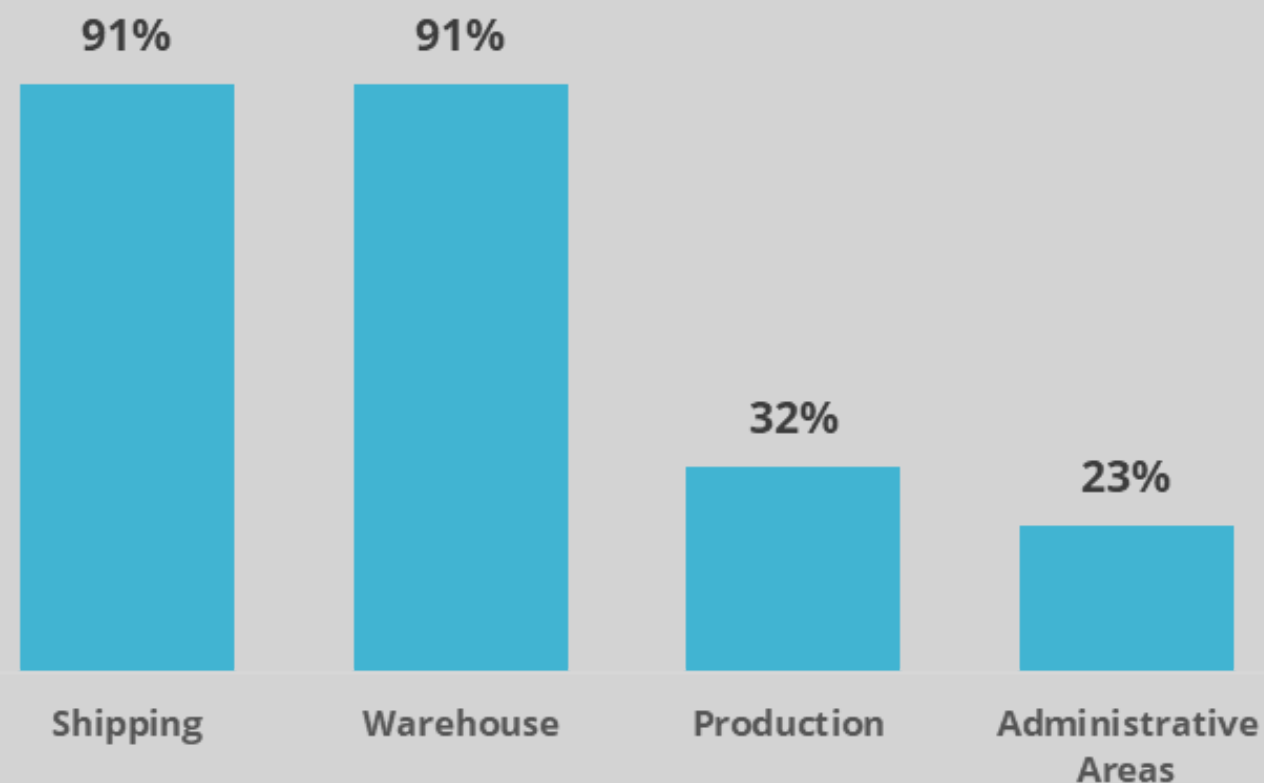


# Policies Against Drug Use Within the Company

## Inspections and Awareness Programs

### Departments where K9 inspections for drug detection are conducted

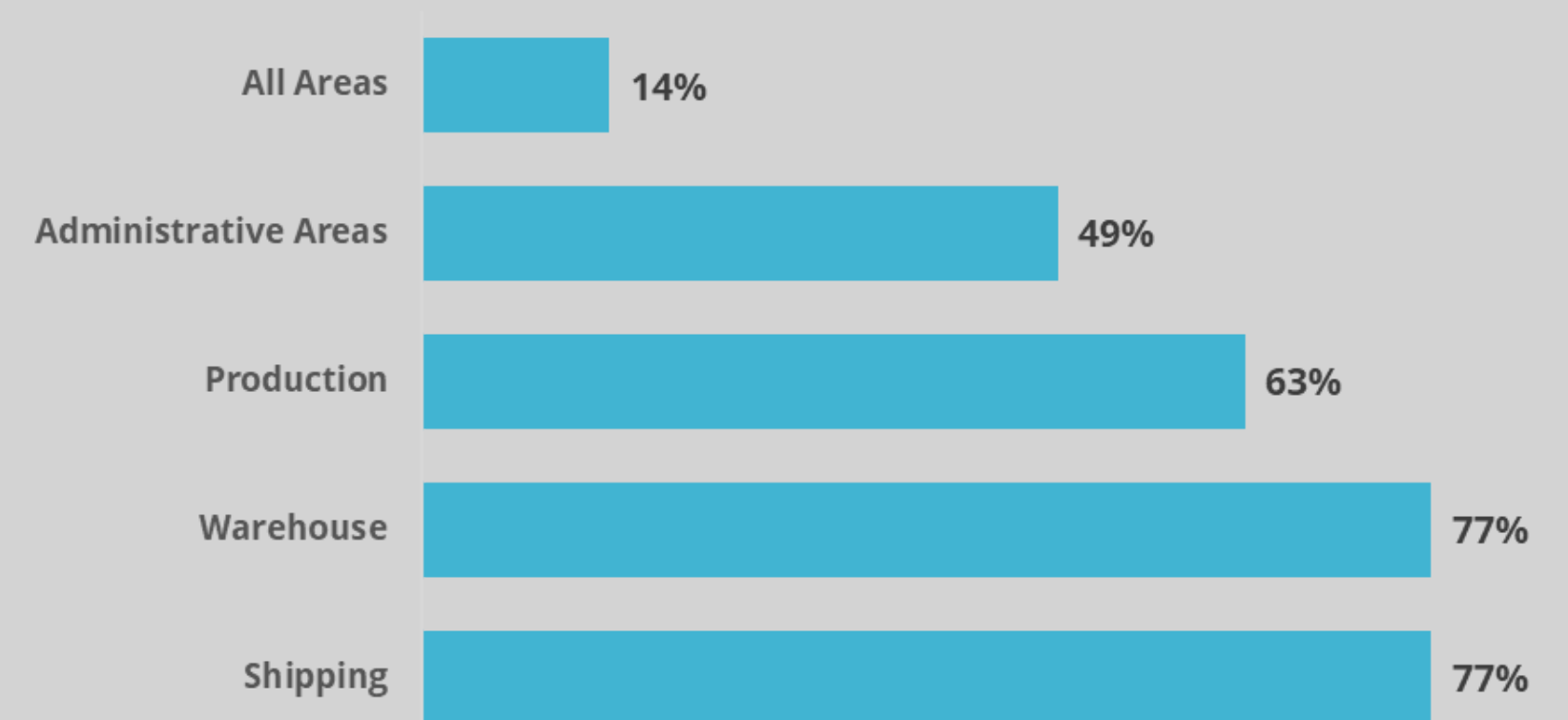
21 Responses



Other areas where companies report conducting inspections include bathrooms, entrances and exits, parking lots, lockers, and vehicles. One company reported doing it in all areas.

### Departments with awareness programs to prevent drug use

33 Responses



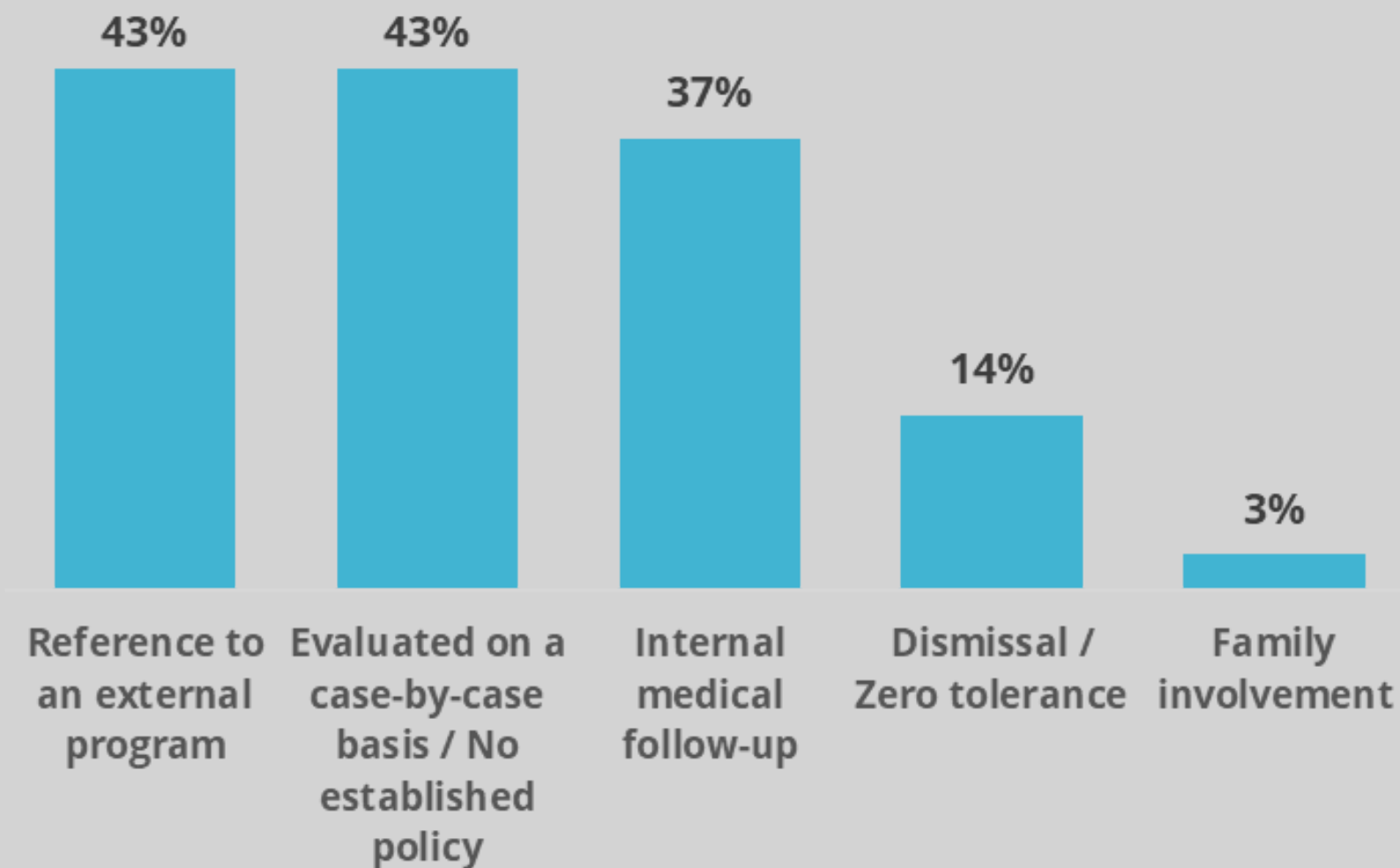
**94%** of companies report having some kind of training program against drug use.

# Policies Against Drug Use Within the Company

## Prevention and Support

### Treatment given by companies to detected cases of drug use

35 Respuestas

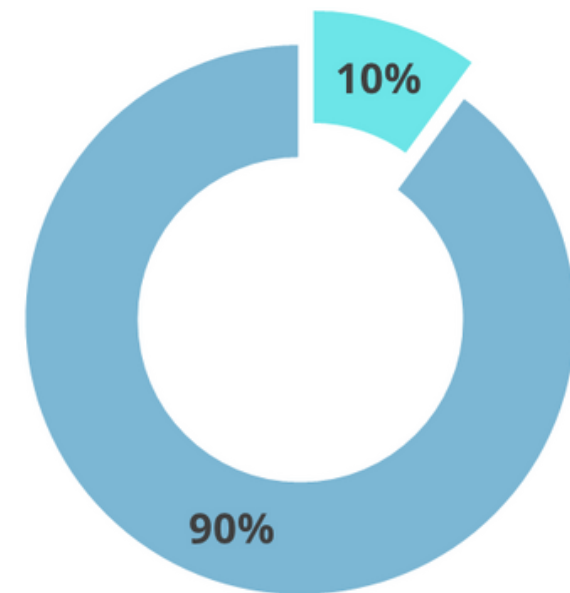


**33%** of companies carry out some activity to prevent drug use among their staff. Some examples of the activities are:

- Informative talks and campaigns
- Internal campaigns
- Health fairs and PAE (Employee Assistance Program)
- Annual talks
- Bulletins, consultations with a psychologist, and presentations in informational meetings by a psychologist
- Internal awareness talks
- Health campaigns aimed at preventing drug and substance abuse, supported by an external organization

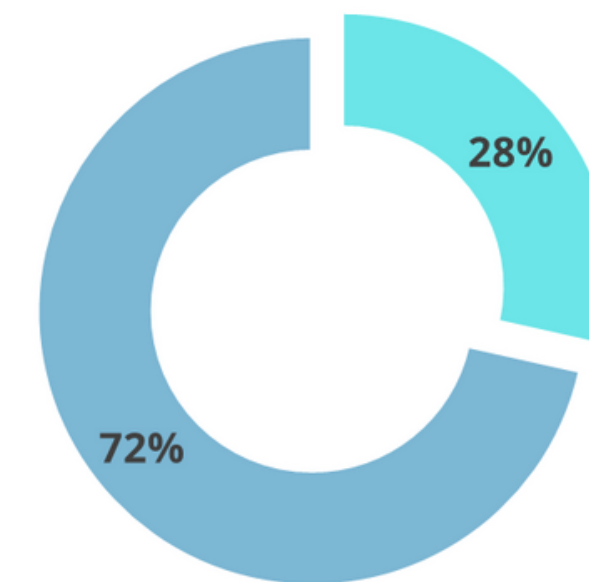
# Sample of Participating Companies

**32** manufacturing companies, out of a total of **319** in Ciudad Juarez, responded to the survey.



A total of **36** local companies participated in the exercise.

**80,472** IMMEX employees, out of a total of **282,436** in Ciudad Juarez, work in the companies in the sample.



The total number of employees from all sectors in the companies in the sample is **85,416**.

# Conclusions

- The statistics for the salary increase expected for operational personnel are practically the same as those for the minimum wage.
- 1 in 4 companies will be hiring personnel during the 1st quarter of 2025.
- The skills most currently required by the industry are those of technical and administrative personnel. More than 1/4 of the companies are looking for this type of personnel.
- 61% of companies did not grow their workforce during the last quarter, they only covered turnover. 17% did not hire even to cover their turnover.
- According to projections, indirect and support personnel will receive around a 10% salary increase, while administrative personnel will receive slightly over 5%.
- 83% of companies have a certification that requires them to conduct drug use control tests. Half of the companies apply the policy regardless of certification.
- Less than 2/3 of companies conduct inspections to detect drugs. Practically all of those that do, inspect warehouse and shipping areas.
- 43% of companies do not have a policy to follow up on detected cases of drug use. 14% report having a zero-tolerance policy and carry out dismissals.

# More information



**Information and  
Statistics Coordination**



**Telephone**  
+52 (656) 298-5108



**email**  
[felipe@desarrolloeconomico.org](mailto:felipe@desarrolloeconomico.org)

